

---

物理与机电工程学院 2019 届毕业生  
就业质量年度报告

2019 年 12 月 20 日

---

## 学院概况

物理与机电工程学院前身为吉首大学物理科,创建于1960年8月。1984年4月,成立物理系,招收物理教育专业本科生。1993年9月,开始招收应用电子技术专业专科生。1997年7月,开始招收电子信息工程专业本科生,更名为物理与电子工程系,先后开办通信工程专业、电子信息科学与技术专业。2004年7月,更名为物理科学与信息工程学院。2011年7月,专业结构调整,成立物理与机电工程学院。

物理与机电工程学院设有物理学、电子信息科学与技术、材料科学与工程、机械设计制造及其自动化、机械电子工程五个本科专业,其中物理学专业为省级重点专业。2005年获得凝聚态物理硕士学位授予权,2010年获得物理学一级学科硕士学位授予权,主要培养理论物理、凝聚态物理、光学以及无线电物理硕士研究生。

学院共有教职工51人,其中教授7人,副教授13人,具有博士学位的教师26人。先后有2人获国家和省级优秀教师称号,6人被评为湖南省青年骨干教师,1人被评为湖南省教学能手。近五年来,全院教师共主持国家自然科学基金22项、省自然科学基金、省科技计划及其它省、部级科研课题30余项,横向课题20余项,科研经费1000多万元。2014年以来,学院教师发表学术论文500多篇,其中200余篇被SCI、EI收录,近100篇发表于Phys. Rev. Lett. 和Langmuir等国际一流期刊。

物理与机电工程学院现有实验仪器设备总价值1800余万元,实验室面

---

积 7000 平方米，设有基础物理实验室（省实验教学示范中心）、现代物理技术实验室、机械设计制造实验室、材料制备实验室、大学物理实验仿真中心、力学与工程虚拟仿真实验教学中心（省级虚拟仿真实验教学中心）。

学院弘扬“立德、砺学、笃志、拓新”的精神，在多年办学过程中形成了融知识、能力、素质为一体的人才培养方案，为湖南省和武陵山片区乃至全国各行各业输送了一批又一批优秀的人才，毕业生因具有“三又四得”（基础扎实而又富有探索创新、作风扎实而又善于沟通交流、做事踏实而又敢于开拓进取；下得去、用得上、干得好、留得住）的鲜明特点，受到社会普遍欢迎，就业率连续多年达 92%以上，为地方经济建设与社会发展做出了积极的贡献。

---

# 目 录

## 一、毕业生基本情况

### （一）毕业生规模

### （二）毕业生结构

#### 1、性别构成

#### 2、毕业生城乡生源分布情况

#### 3、困难毕业生、特困毕业生情况构成

#### 4、少数民族毕业生情况构成

#### 5、各专业毕业生规模情况

### （三）毕业生就业率情况

#### 1、2019 届毕业生分层次就业率情况

#### 2、各专业就业率情况

### （四）毕业生就业去向情况

#### 1、毕业生就业去向表

#### 2、2019 届毕业生就业单位性质情况

## 二、我院毕业生就业工作的主要特点

### （一）积极拓展就业信息渠道

---

(二) 认真组织各类校园招聘活动

(三) 积极开展形式多样的市场拓展与就业指导生涯规划指导活动

(四) 认真做好大学生就业创业辅导与咨询工作

(五) 进一步深化校企合作人才培养模式改革

---

## 一、毕业生就业基本情况

### （一）毕业生规模

我院 2019 届毕业生人数为 211 人，占全院学生总人数的 22.28%。

### （二）毕业生结构

#### 1、性别构成

我院 2019 届本科毕业生共计 211，其中男生 182 人，占毕业生总数 86%；女生 29 人，占毕业生总数 14%。

#### 2、毕业生城乡生源分布情况

我院 2019 届本科毕业生共 211 人，其中城镇户籍毕业生 44 人，占总数的 21%；农村户口 167 人，占总数的 79%。

#### 3、困难毕业生、特困毕业生情况

2019 届毕业生困难业生情况构成表

毕业生总数	非困难毕业生	特困毕业生
211	64	147
比例	30%	70%

---

#### 4、少数民族毕业生构成情况

我院 2019 届本科毕业生共有 211 名，其中少数民族毕业生有 46 名，分布在 13 个民族之中，占毕业生总数的 22%，详见下表。

2019 届毕业生少数民族构成表

民族	人数
土家族	11
苗族	9
侗族	6
瑶族	8
蒙古族	1
藏族	2
彝族	1
白族	1
朝鲜族	1

壮族	1
满族	3
哈萨克族	1
土族	1

5、各专业毕业生规模情况

专业	毕业生人数
合计	211
机械设计制造及其自动化	88
物理学(师范)	39
电子信息科学与技术	45
材料科学与工程	39

(三) 毕业生就业率情况

截至 2019 年 8 月 30 日，我院 2019 届毕业生初次就业率为 88.63%。

截至 2019 年 12 月 20 日，我院 2019 届毕业生总体就业率为 93.83%；毕业生总就业人数为 198 人，待业人数为 13 人。

### 1、2019 届毕业生分层次就业率情况

统计截止日期	本科生
8 月 30 日	88.63%
12 月 20 日	93.83%

### 2、各专业就业率情况（截至 2019 年 12 月 20 日）

2019 届本科毕业生各专业就业率对照表

专业	总人数	就业人数	就业率
机械设计制造及其自动化	88	85	96.59%
物理学(师范)	39	36	92.31%
电子信息科学与技术	45	39	86.67%
材料科学与工程	39	38	97.43%

#### (四) 毕业生就业去向情况

##### 1、毕业生就业去向表

学历▲	合计			已就业并办证		出国		自主创业		聘用(灵活就业)		继续深造		自由职业		国家、地方项目		待就业	
	总人数	总就业人数	百分比(%)	人数	百分比(%)	人数	百分比(%)	人数	百分比(%)	人数	百分比(%)	人数	百分比(%)	人数	百分比(%)	人数	百分比(%)	人数	百分比(%)
合计	211	198	93.84%	34	16.11%	2	0.95%	0	0	134	63.51%	26	12.32%	0	0	2	0.95%	13	6.16%
本科生 毕业	211	198	93.84%	34	16.11%	2	0.95%	0	0	134	63.51%	26	12.32%	0	0	2	0.95%	13	6.16%

##### 2、2019 届毕业生就业单位性质情况

机 关	中初教 育单位	其他 事业单位	国 有企业	其 他企业	三资 企业	国 家基层 项目	城 镇社区
1	22	4	14	118	7	2	1

---

## 二、我院毕业生就业工作的主要特点

我院为做好毕业生的就业指导及服务工作，采取“七同”就业模式。

### （一）积极拓展就业信息渠道

**信息传递。**积极拓展就业信息渠道，建立了及时、准确的就业信息收集、发布体系。学院充分利用教职工、校友、校企合作企业、校地合作政府、实习就业基地、各地人才市场、各大就业网站、企业人力资源部门等资源，广泛收集用人单位人才需求信息，并通过QQ、微信、电子邮件、LED显示屏、电话、短信等将岗位需求、招聘动态等各类信息及时传递给每一位毕业生，为毕业生就业提供充足的就业信息，2019年我院为毕业生提供近400多家用人单位的招聘信息。

### （二）认真组织各类校园招聘活动

**优质就业服务。**我院常年举行各级各类校园招聘活动，并把每年的9月—12月定为我院“招聘活动月”，并邀请相关用人单位来院举办校园招聘（宣讲）活动。学院结合专业特色举办小型专场招聘会，2019年，共举办相应专业小型专场招聘会20余场，提供岗位5000余个。

### （三）积极开展形式多样的市场拓展与就业指导生涯规划活动

**市场拓展。**今年11月29日—12月1日学院领导以及就业专干赴长沙进行就业市场开拓，先后到景秀航空运动有限公司、湖南省星旭教育科技有限公司专职消防员岗前培训基地等企业进行调研，了解企业对人才的需求，主力于我院学生高质量就业。同时，学院积极开展职业生涯规划指导以及就业

---

指导讲座，为落实“三支一扶”和大学毕业生服务西部计划，我院于4月29日召开了大学生志愿服务西部的宣传动员大会；为提高我院学生就业率，我院积极鼓励毕业生参军入伍，5月9日成功召开大学生应征入伍动员大会，效果明显，2015级谢勇智作为直招士官空军在河北省保定市服兵役；5月17日，我院邀请匠心科技董事长给学生进行创新创业指导；9月20日，我院举行题为“少年，前进吧”开学第一课，帮助新生更快更好地适应大学生活；要求新生撰写《我的成才宣言》对大学四年进行规划；11月14日，我院邀请企业负责人给学生开展“如何进入社会大学”的就业指导讲座；如：《大学第一课——少年们，前进吧》、《我的创业故事》、《扛起新时代新目标再出发》、《放飞职业梦想》等，不断提高毕业生就业创业的能力，12月4日，我院举行了师范专业毕业生求职能力提升培训，12月10日，我院邀请中公教育就考研如何选择学校，选择专业以及如何备战公务员考试进行了指导，学生表示受益匪浅

#### （四）认真做好大学生就业创业辅导与咨询工作

**素质提升。**学院设立了大学生就业创业咨询辅导室，配备了一支专兼结合的就业创业辅导与咨询教师队伍，为大学毕业生提供一对一就业、创业咨询，实现就业、创业辅导咨询制度化、常规化。为调动我院学生考研积极性，帮助同学们树立信心，5月20日-28日和9月6日我院成功举行考研动员大会以及考研、就业经验交流会；每年组织学生参加互联网+创新创业比赛，今年我院获得湖南省创新创业大赛主赛道创意组一等奖，创业培训活动，帮助大学生增强创业意识，掌握创业知识，提高创业技能。此外，学院每年组织

---

开展“四赛”，即：大学生职业生涯规划大赛，不断增强大学生职业生涯规划的意识，我院邵银菲同学获得职业生涯规划大赛二等奖；创业设计大赛，不断增强大学生创业意识与能力；简历设计大赛，不断提升大学生就业技能，增强毕业生就业竞争力，今年11月5日，我院邀请招生就业处徐晓慧副处长为我院毕业生进行求职简历诊断及指导。；模拟面试大赛，不断增强大学生的面试技巧与艺术，通过以上“四赛”活动，积极引导学生审视自我、规划人生、注重实践、提升能力。

#### （五）进一步深化校企合作人才培养模式改革

**校企联合工程。**根据相关企业单位对人才培养的社会需求，积极开展订单式人才培养，今年新增实习就业基地四家，分别是“湖南方彦电子有限公司”、“泸溪县第二中学”、“桑植县贺龙中学”和“桑植县第四中学”。

“就业是民生之本”，“做好以高校毕业生为重点的青年就业工作”是党的十八大对高校毕业生就业工作的总体要求。面对新的形势和任务，我们将更加突出人才培养工作的中心地位，树立科学的人才培养质量观，推进教育教学改革；认真研判就业形势，创新服务方式和手段，提升指导能力，拓展就业市场，提高服务水平，努力实现毕业生“更加充分和更高质量的就业”。